

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 南種子町

I. 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	99.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	96.7 %
全職員	72.0 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	101.0 %
本庁課長補佐相当職	0.0 %
本庁係長相当職	101.9 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年 以 上	98.1 %
31 ～ 35 年	93.3 %
26 ～ 30 年	114.1 %
21 ～ 25 年	91.0 %
16 ～ 20 年	0.0 %
11 ～ 15 年	0.0 %
6 ～ 10 年	76.6 %
1 ～ 5 年	116.7 %

【説明欄】

- 「全職員」において、常勤職員と会計年度任用職員の給与差が大きいことを前提として、常勤職員は男性比率が高く、会計年度任用職員では女性比率が高いことから大きな差異がでている。
 - (1) 「本庁課長相当職」において昨年より大きく女性が上回ったのは、給与が高い男性の退職等によるものである。また「本庁係長相当職」において昨年より大きく女性が上回ったのは、給与が高い男性の補佐級以上への昇格により男性の給与平均が引き下がったことによるものである。
 - (2) 26～30 年において、女性が大きく上回ったのは男性の年数階層の移動によるものである。また、1～5 年で女性が大きく上回ったのは、5 年に女性が多くかたまっているためである。
- ※ 2 (1) 本庁部局長・次長相当職に該当する役職なし。
- ※ 2 (2) 本庁課長補佐相当職においては、女性職員なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

II. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度
管理的地位にある職員	12.5 %

【説明欄】

III. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	12.5 %
本庁課長補佐相当職	0.0 %
本庁係長相当職	26.2 %

【説明欄】

※本庁課長補佐相当職においては，女性職員なし。

IV. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	25.0 %
女性	— %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	— %
女性	100.0 %

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0 %	— %	— %	0.0 %
1週間以上2週間未満	0.0 %	— %	— %	0.0 %
2週間以上1月以下	100.0 %	— %	— %	0.0 %
1月超3月以下	0.0 %	— %	— %	0.0 %
3月超6月以下	0.0 %	— %	— %	0.0 %
6月超9月以下	0.0 %	— %	— %	0.0 %
9月超12月以下	0.0 %	— %	— %	100.0 %
12月超24月以下	0.0 %	— %	— %	0.0 %
24月超	0.0 %	— %	— %	0.0 %

【説明欄】

※常勤職員について女性対象者なし。

※会計年度任用職員について男性対象者なし。

V. 職員の勤務時間の公表

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	5.9 時間／月
内部部局等以外	— 時間／月

【説明欄】

VI. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	令和 7 年度
採用試験の受験者	28.6 %

【説明欄】

・ 4 回実施

VII. 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異

区分	勤続年数
男性	20.2 年
女性	25.4 年

【説明欄】

・ 女性の平均した勤続年数が上回っている要因として、勤続年数が短い女性が男性と比べて少ないことが挙げられる。